



Kata Pengantar

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas perkenannya kami dapat aran 2018 dengan baik, lancar dan tepat waktu sebagai perwujudan pelaksanaan Peningkatan Penguatan Tata Kelola, Akuntabilitas dan Pencitraan Publik.

Penyusunan Laporan Kinerja ini merupakan perwujudan salah satu indikator (tolok ukur) dalam rangka penyelenggaraan pemerintah yang baik (*Good Governance*) dan berkaitan dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam memberikan pelayanan prima serta menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada pemerintah dan masyarakat pada umumnya.

Laporan Kinerja ini secara garis besar berisikan informasi mengenai rencana kinerja dan capaian kinerja yang telah dilaksanakan dalam Tahun Anggaran 2018 yang mengacu kepada Rencana Strategi Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan Tahun 2016 – 2021.

Secara yuridis formal Laporan Kinerja ini disusun sebagai tindak lanjut dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah menimbang pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan Tahun 2018 ini dilakukan dengan memperhatikan hasil evaluasi Laporan Kinerja Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan Tahun 2018 sebagaimana surat Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi perihal Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Pemerintah.

Dalam penyusunan Laporan Kinerja ini, kami telah berupaya secara optimal, namun kami menyadari bahwa dalam penyusunannya masih jauh dari sempurna dan belum sepenuhnya dapat memenuhi harapan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu dengan tangan terbuka, masukan dan saran yang konstruktif sangat kami harapkan untuk perbaikan serta penyempurnaan penyusunan laporan di tahun yang akan datang.

Akhir kata, semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat bagi kita semua khususnya dalam mengevaluasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta menjadi masukan bagi semua unit kerja di lingkungan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Timur untuk meningkatkan kinerjanya masing – masing di masa yang akan datang.

Lamongan, Januari 2019
Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan



Drs. ADI SUWITO, M.Pd
Pembina Utama Muda
NIP. 19610326 198512 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	3
C. Gambaran Umum Dinas Pendidikan	4
D. Sistematika Penyajian.....	15
BAB II PERENCANAAN KINERJA	16
A. Rencana Strategis dan Rencana Kinerja Tahun 2018.....	16
1. RPJMD Dinas Pendidikan Tahun 2016 – 2021	16
2. Rencana Strategis Dinas Pendidikan Tahun 2016 – 2021.....	16
a. Visi	16
b. Misi	17
c. Tujuan	17
d. Indikator Kinerja Utama (IKU)	20
e. Kebijakan dan Strategi Pencapaian	21
f. Program dan Kegiatan	21
B. Rencana Kinerja Tahun 2018.....	28
C. Penetapan Kinerja Tahun 2018.....	30
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	31
A. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2018.....	31
B. Analisa Capaian Kinerja.....	36
C. Permasalahan dan Solusi	41
D. Akuntabilitas Keuangan.....	41
BAB IV PENUTUP	52
LAMPIRAN - LAMPIRAN	
1. Rencana Kerja Tahun 2018	
2. Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2018	
3. Penetapan Kinerja Tahun 2018	
4. Pengukuran Kinerja Tahun 2018	
5. Daftar Prestasi Tahun 2018	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Sarana dan Prasarana Tahun 2018	9
Tabel 1.2	Realisasi Program dan Kegiatan Tahun 2018	11
Tabel 2.1	Keterkaitan Misi, Tujuan, dan Sasaran Dinas Pendidikan	19
Tabel 2.2	Indikator Kinerja Utama	20
Tabel 2.3	Sasaran dan Indikator Sasaran	29
Tabel 2.4	Penetapan Kinerja Tahun 2018	30
Tabel 3.1	Realisasi Kinerja Dibanding dengan Target Kinerja Tahun 2018	32
Tabel 3.2	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2015 dengan Tahun 2018...	33
Tabel 3.3	Realisasi Kinerja Dibanding Target RPJMD / Renstra Dinas Pendidikan Tahun 2016 – 2021	34
Tabel 3.4	Realisasi Kinerja Dibanding Realisasi Kinerja Provinsi Jawa Timur Tahun 2018	35
Tabel 3.5	Capaian Kinerja	37
Tabel 3.6	Realisasi Anggaran Tahun 2018	42
Tabel 3.7	Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2018	49
Tabel 3.8	Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2018	50
Tabel 3.9	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	51



Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2018 Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan melaporkan Caaian Kinerja (Performance Result) selama tahun 2018 yang mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 5 Tahun 2009 tentang perubahan kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 02 Tahun 2006 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lamongan tahun 2010-2015.

Untuk melaksanakan strategi dalam upaya pencapaian yang ada pada RPJMD tersebut, Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan mempunyai Anggaran bersumber pada dana APBD Tahun 2018 sebesar Rp. 755.129.879.196 dengan belanja tidak langsung sebesar Rp. 611.256.803.196 dan Belanja Langsung Rp. 143.843.236.000 yang secara rinci dapat disajikan pada tabel Akuntabilitas Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan Tahun 2018.

Adapun capaian yang di dapat dari anggaran di atas, dapat di lihat pada Capaian sebagai berikut :

1. Indeks Pendidikan, yang semula di targetkan 0.634-0.639 terealisasi 0.63. Hal ini dapat di capai dengan gerakan pendidikan yang merata dan adanya bantuan-bantuan untuk pendidikan sehingga tingkat rata-rata lama sekolah dapat tercapai.
2. Angka harapan lama sekolah, yang ditargetkan 13.70-13.80 terealisasi 13.71. Hail ini dikarenakan adanya Bantuan Operasioal Sekolah (BOS), Bantuan Siswa Miskin (BSM) dan Bantuan Khusus Siswa Miskin (BKSM) SMP/MTs maupun Program Indonesia Pintar (PIP) yang diberikan untuk semua lembaga lembaga pendidikan baik formal maupun non formal.
3. Rata-rata lama sekolah, yang ditargetkan 7.62-7.68 terealisasi 7.63. Hal ini dapat terwujud karena didukung dengan adanya Bantuan Operasional Sekolah (BOS), Bantuan Siswa Miskin (BSM) dan Bantuan Khusus Siswa Miskin (BKSM) SMP/MTs. maupun Program Indonesia Pintar (PIP) yang diberikan untuk semua lembaga lembaga pendidikan baik formal maupun non formal.
4. Persentase Guru Bersertifikat Profesi Pendidik, ditargetkan 48,00 % terealisasi sebesar 48,22 %. Hail ini dapat tercapai karena adanya bantuan untuk insentif/ tambahan kesejahteraan bagi guru TK

sehingga dapat meningkatkan kompetensi pedagogik dan kualifikasi pendidikannya untuk menunjang pendidikan profesi Guru (PPG).

Dinas Pendidikan akan terus berupaya mempertahankan bahkan meningkatkan target serta melakukan inovasi pengembangan dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan.